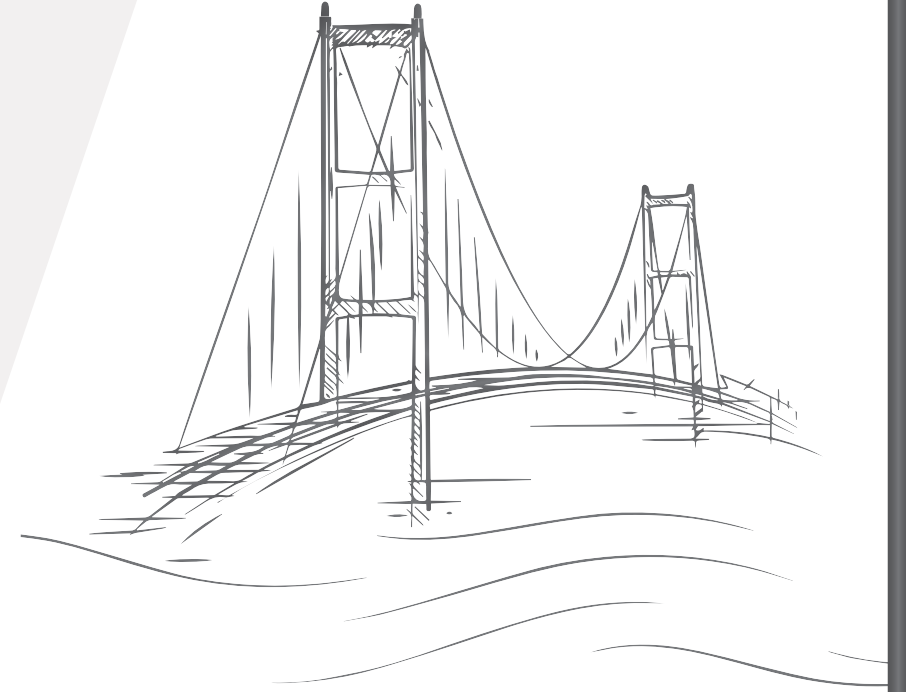


ÇANAKKALE OTOYOL VE KÖPRÜSÜ

**ÇEVRE VE SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
POLİTİKASI**



1915 ÇANAKKALE

GİRİŞ

Bu Politika ile Çanakkale Otoyol ve Köprüsü İnşaat Yatırım İşletme A.Ş. (ÇOK A.Ş.), tüm iş süreçlerinde tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik, çevre, sosyal, sağlık, güvenlik ve emniyet bilinci doğrultusunda hareket etmesini hedefler. Bu kapsamda, olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin en aza indirilmesi için tüm paydaşlarını sorumluluk almaya teşvik eder. Çevresel ve sosyal sorumluluk, bir çalışanın veya paydaşın faaliyetlerini yürütürken yalnızca ticari menfaatleri değil, çevresel ve sosyal etkileri de gözetmesini ifade eder.

Çalışanların ve iş ortaklarının faaliyetlerini çevreye ve topluma duyarlı, sürdürülebilir ve yasal düzenlemelere uygun bir şekilde yürütmesini zorlaştıran veya bu yönde olumsuz bir algı oluşturan her türlü durum, çevresel ve sosyal risk teşkil edebilir. ÇOK A.Ş., mevcut veya potansiyel çevresel ve sosyal riskleri önlemek adına tüm paydaşlarından ÇOK A.Ş. Çevre ve Sosyal Sürdürülebilirlik Politikası'na, sürdürülebilirlik ilkelerine ve bağlı olduğu tüm çevre mevzuatına uygun hareket etmesini bekler.

ÇOK A.Ş., sağlık, güvenlik, emniyet, sosyal işler ve çevre bakımından yapıcı bir kültür sürdürmeyi ve geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

BU POLİTİKANIN AMACI NEDİR?

Bu politika, ÇOK A.Ş.'nin ve tüm paydaşlarının çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını tüm iş süreçlerine entegre etmesi için bir temel sağlar. ÇOK A.Ş., bağlı olduğu çevre ve sosyal yönetimi ilkeleri ve sürdürülebilirlik taahhütleri doğrultusunda hareket etmeyi amaçlamakta olup bu politika kapsamında tüm çalışanların ve iş ortaklarının yükümlülüklerini belirlemekte sosyal, çevresel, sağlık ve güvenlik odaklı risklerin önlenmesi için izlenmesi gereken süreçleri ortaya koymaktadır. Ayrıca, politika ihlalleri veya çevresel ve sosyal risklerin tespiti halinde başvurulması gereken kanallar hakkında yönlendirme sağlamaktadır.

BU POLİTİKA KİMLERİ İLGİLENDİRİYOR?

Aşağıda belirtilen tüm paydaşlar bu Politika'ya uygun davranmak ve iş süreçlerini bu politikada yer alan kurallara uyumlu hale getirmekle yükümlüdür:

- ÇOK A.Ş. çalışanları ve yöneticileri
- ÇOK A.Ş. tedarikçileri
- Diğer tüm üçüncü taraflar (danışmanlar, aracılar vb.)

Bu politika, ÇOK A.Ş.'in çevre ve sosyal sürdürülebilirlik düzenlemelerine olan bağlılığını yansıtmayı sağlayarak, tüm organizasyon seviyeleriyle, müteahhitlerle, alt yüklenicilerle ve bağımsız tedarikçilerle iş birliği yapma görevi yükler.

TEMEL PRENSİPLER

- ÇOK A.Ş.'nin tüm paydaşları çevrenin korunmasının ortak bir sorumluluk olduğu anlayışıyla çevre bilinci ve duyarlılığının geliştirilmesine aktif olarak katkı sağlamayı ve bu politikanın tüm organizasyon seviyelerine, müteahhitlere, alt yüklenicilere ve bağımsız tedarikçilere ulaştırılmasını sağlayacağını taahhüt eder.
- ÇOK A.Ş., çevre yönetimi ile ilgili yasal düzenlemelere ve diğer gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ederken, aynı zamanda ulusal ve uluslararası çevre standartlarını iş süreçlerine entegre etmeye önem vermektedir. Bu doğrultuda, ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim ve iş birliği içinde çalışarak çevre politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunur. Bu kapsamda ÇOK A.Ş. geçerli tüm yasal izinlere ve kredi kuruluşları gerekliliklerine uyacağını taahhüt eder.
- Üretim süreçlerinde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, doğal kaynakları verimli kullanmayı, çevresel riskleri belirleyip en aza indirmeye yönelik önlemler almayı hedefler.

- ÇOKA.Ş., tümanayüklenicilerin, ISO 45001:2018 ve ISO 14001:2015 standartları ile uyumlu, kapsamlı, etkili ve yalın bir İSG-Ç sistemi oluşturacağından emin olur ve ÇOK A.Ş. yüklenicilerini, İSG-Ç yönetim sistemlerini ve uygulamalarını sürekli iyileştirmeye teşvik eder.
- ÇOK A.Ş., faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini sürekli olarak değerlendirerek, olumsuz etkileri en aza indirmek için iyileştirme çalışmalarını kesintisiz sürdürür.
- ÇOK A.Ş., paydaşlarıyla etkili ve çok yönlü iletişim kurmayı çevresel beklenti ve ihtiyaçları anlamayı hedefler. Bu doğrultuda farkındalık yaratmayı önceliklendirir. Bu kapsamda çalışanlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek amacıyla düzenli eğitim programları ve iç iletişim faaliyetleri yürütmeyi taahhüt eder.
- Aynı zamanda tüm Proje çalışanlarını göreve başlamadan önce İSG-Ç gereklilikleri konusunda eğitir ve gerekli kalifikasyonlara sahip olduğundan emin olur.
- ÇOK A.Ş. operasyonlarında çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmek, atık yönetimine ilişkin gereklilikleri belirlemek, enerji verimliliğini artırmak ve doğal kaynakları bilinçli şekilde kullanmak için çalışmalar yürütmektedir.
- ÇOK A.Ş., Proje'nin tüm aşamalarında 'Önce Güvenlik' anlayışının üzerinde durur.
- ÇOK A.Ş. Yönetimi, çevrenin korunması temel prensibini benimseyerek inşaat faaliyetleri sırasında kirliliğin önlenmesi ve atık yönetimine ilişkin gereklilikleri belirleyeceğini taahhüt eder.
- ÇOK A.Ş., yöre halkları tarafından kullanılan havza ve ekosistemleri korumak amacıyla toprak, yüzey ve yeraltı sularının kirlenmesine karşı gerekli önlemleri alacağını taahhüt eder.
- ÇOK A.Ş., çevresel, sosyal ve sağlığa ilişkin riskleri en aza indirmek için, kaza risk ve etkilerini azaltıcı önlemleri, yasal zorunluluklar ve kredi kuruluşları gereklilikleri ile uyumlu olarak almayı taahhüt eder.
- Kültürel mirasın korunması ve Türk mevzuatı ile kredi kuruluşları gerekliliklerinin yerine getirilmesi adına; ÇOK A.Ş. kültürel varlıkları zamanında belirlemek

için gereken tüm çabayı gösterecektir.

- İklim kriziyle mücadelede sorumluluk almak ve düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemek amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, karbon ayak izinin düşürülmesi ve sürdürülebilir iş uygulamalarının benimsenmesi için gerekli önlemleri alır.
- ÇOK A.Ş., ilgili topluluğun kültürü doğrultusunda güvenlik risklerini değerlendirir ve Güvenlik görevlilerinin, toplum gerginliğini arttırabilecek davranışlarına izin vermez.
- ÇOK A.Ş., güvenlik birimlerinin seçimi sürecinde, güvenlik firmalarının ve/veya güvenlik görevlilerinin geçmiş tecrübelerini kapsamlı şekilde araştıracağını taahhüt eder.

BİLDİRİM KURALLARIMIZ VE İLETİŞİM KANALLARIMIZ

ÇOK A.Ş., paydaşlarının görüşlerini dikkate alır. Müşteriler, hissedarlar, çalışanlar ve tedarikçiler için açık geri bildirim teşvik eden bildirim mekanizmalarımız bulunmaktadır.

ÇOK A.Ş. hem çalışanlar, hem de etkilenen topluluklar için şikayetlerini korkmadan iletebilecekleri bir mekanizma oluşturacağını ve bu şikayetlerin zamanında ve etkili bir şekilde çözülmesinin sağlayacağını taahhüt eder.

ÇOK A.Ş. Yönetimi, güvenlik görevlileri tarafından gerçekleştirilen her türlü yasa dışı hareketi, her koşulda yetkililere bildireceğini taahhüt eder.

Bu Politika, geçerli mevzuat veya ÇOK A.Ş. Etik Davranış Kuralları ile tutarsız olduğuna inanılan herhangi bir eylemin varlığında bu olayı aşağıda belirtilen bildirim kanalları aracılığıyla bildirimde bulunmayı destekler:

Telefon: 0212 800 65 81 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

E-posta: cok.ethics@speak-hub.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Bildirim Formu: www.speak-hub.com/cok-ethics adresinde yer alan bildirim formunu doldurabilirsiniz.

DİSİPLİN

Bu Politikanın üçüncü taraflarca ihlal edilmesi halinde sözleşmeleri feshedilebilir. ÇOK A.Ş. Disiplin Politikası ile belirlenen esas ve usuller uyarınca işbu Politika'ya aykırı davranışlar Disiplin Kurulu tarafından değerlendirilerek sonuca bağlanır.

BELGE GÜNCELLEME, DEPOLAMA VE YAYINLAMA

ÇOK A.Ş. bu Politika'nın yürürlükteki en güncel versiyon olduğundan ve halka açık kaynaklarda paylaşıldığından emin olur. Bu Politika ve geçmiş versiyonları ÇOK A.Ş. belge yönetim sistemlerinde süresiz olarak muhafaza edilir. Bu Politika'nın güncellenmesi gerekmesi halinde Etik ve Uyum Komitesi gerekli güncellemenin yapılmasından ve güncellemenin bu Politika ile ilişkili tüm taraflara duyurulmasından sorumludur.

Bu politika ile uyumluluğun sağlanmasından ve gerekliliklerinin hayata geçirilmesinden ÇOK A.Ş. Teknik İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı sorumludur.

Bu Politika, 17.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden yürürlüğe girmiştir.