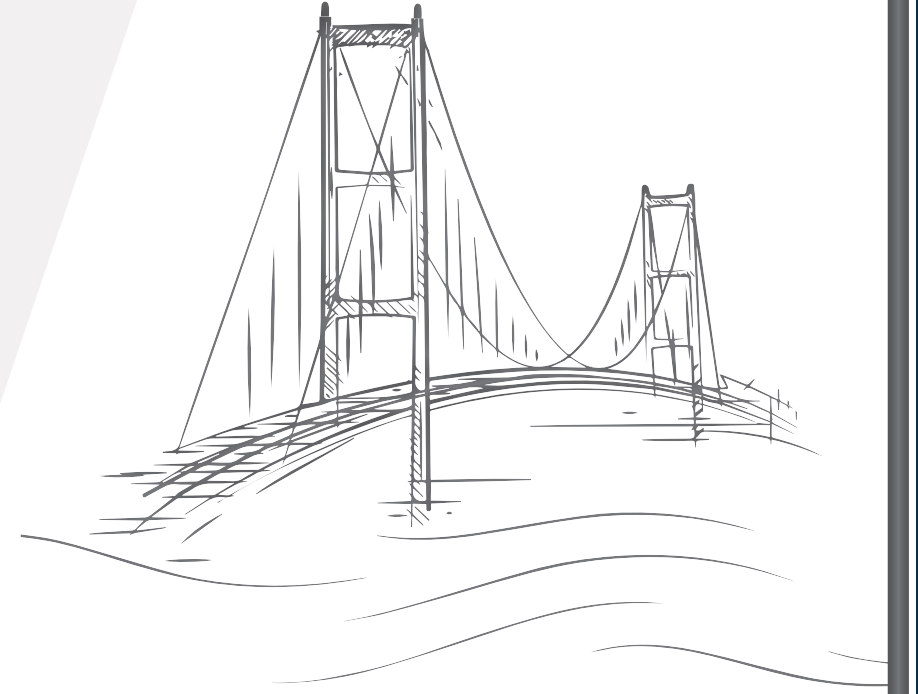


ÇANAKKALE OTOYOL VE KÖPRÜSÜ

ETİK BİLDİRİM POLİTİKASI



1915ÇANAKKALE

GİRİŞ

Çanakkale Otoyol ve Köprüsü İnşaat Yatırım ve İşletme Anonim Şirketi (ÇOK A.Ş.), tüm faaliyetlerinde yürürlükteki bağlı olduğu tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uygun hareket eder. Aynı şekilde tüm paydaşlarının ÇOK A.Ş. Etik Davranış Kuralları, uyum politikaları ve bağlı oldukları tüm mevzuata uygun hareket etmesini bekler.

ÇOK A.Ş., etik dışı, ÇOK A.Ş. iç kurallarına veya hukuka aykırı bir davranıştan haberdar olunması halinde ÇOK A.Ş. Etik Hattı'nı kullanarak bildirimde bulunmayı destekler.

BU POLİTİKANIN AMACI NEDİR?

Bu politika ile aşağıdakilere ilişkin bilgi verilmesi amaçlanmıştır:

- Kimlerin bildirimde bulunabileceği
- Bildirim konuları
- Bildirim yöntemleri
- ÇOK A.Ş.'nin sorumlulukları

BU POLİTİKA KİMLERİ İLGİLENDİRİYOR?

Bu politika kapsamında ÇOK A.Ş. bünyesinde gerçekleştiğinden şüphelenilen etik dışı veya hukuka aykırı her türlü durumdan haberdar olan veya durumdan etkilenen herkes bildirimde bulunabilir:

- ÇOK A.Ş. çalışanları ve yöneticileri
- ÇOK A.Ş. tedarikçileri
- ÇOK A.Ş. müşterileri
- Diğer tüm üçüncü taraflar (danışmanlar, aracılar vb.)

BİLDİRİM KANALLARIMIZ NELER?

Telefon: 0212 800 65 81 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

E-posta: cok.ethics@speak-hub.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Bildirim Formu: www.speak-hub.com/cok-ethics adresinde yer alan bildirim formunu doldurabilirsiniz.

HANGİ KONULARDA BİLDİRİMDE BULUNMALISINIZ?

Etik Bildirim Hattının Kullanılabileceği Konular

- Yolsuzluk, rüşvet
- Çıkar Çatışmaları
- Güveni kötüye kullanma, suistimal ve hileli işlemler
- Evrakta sahtecilik, fiziki veya dijital ortamda gerçeğe aykırı beyanlar
- Siber güvenlik
- Sözlü veya fiziksel taciz
- Psikolojik taciz (mobbing)
- Cinsiyet temelli ayrımcılık, taciz, sömürü, şiddet, istismar
- Saldırı, yaralama
- Ayrımcılık ve misilleme
- İş sağlığı ve güvenliği kurallarına aykırılık
- Çocuk işçi çalıştırılması
- Sendika kurma ve üye olma hakkına aykırılık
- Zorla Çalıştırma
- Kanunlara aykırı çalışma saatleri ve maaşlar

- Kanunlara aykırı şekilde atık yönetimi, su, hava kirliliğine sebep olan uygulamalar
- Bunlara benzer diğer yerel kanunlar ve uluslararası düzenlemeler ile ÇOK A.Ş. iç kurallarına aykırılıklar ile ÇOK A.Ş. adına finansal, hukuki, etik ve itibar riskleri yaratabilecek diğer eylemler

Etik Bildirim Hattının Kullanımına Uygun Olmayan Konular

- Terfi
- Yıllık izin
- Yemekhane, servis vb. konular

Bunlar veya benzeri nitelikte çalışan özlük haklarına ilişkin konularda herhangi bir talebiniz, sorunuz veya yorumunuz olması halinde doğrudan yöneticileriniz, insan kaynakları birimi veya www.1915canakkale.com sitesinde “Paydaş Katılım Planı” altında belirtilen kanallar aracılığıyla iletişime geçmeniz gerekmektedir.

Kişisel verilerin korunması hakkında ihlaller ile ilgili bildirimler için: www.1915canakkale.com sitesinde “Kişisel Verilerin Korunması” başlığı altında yer alan “İlgili Kişilerin Haklarını Kullanmaları İçin Başvuru Formu”nu kullanabilirsiniz.

Etik Bildirim Hattı yalnızca etik dışı veya hukuka aykırı olabilecek konuları bildirmeniz için tasarlanmıştır. Yukarıdaki konulara ilişkin olarak hukuka aykırı bir uygulama yapıldığını düşünüyorsanız Etik Bildirim Hattı’nı kullanabilirsiniz.

BİLDİRİMDE BULUNURKEN NELERE DİKKAT ETMELİSİNİZ?

Bildirimde bulunanlardan bildirim esnasında yeterli ve ayrıntılı bilgi sağlamaları beklenmektedir.

Haberdar olduğumuz veya maruz kaldığımız etik ve uyum ihlallerine ilişkin yapmak istediğimiz bildirimler her zaman açık ve net delillere dayanmayabilir. Bununla birlikte, genel olarak bildirim konusu olayın araştırılıp soruşturulabilmesi, doğru bir şekilde anlaşılabilmesi, şeffaf, tarafsız ve adil bir şekilde değerlendirilebilmesi için

sağlanabilecek tüm deliller önem arz etmektedir.

Bu nedenle, yapılacak bildirimlerin mümkün olduğu ölçüde aşağıdaki soruların cevaplarını içermesi beklenmektedir:

- Etik veya uyum ihlali teşkil eden şüpheli eylem; eylemin nerede, ne zaman meydana geldiği, devam edip etmediği,
- Şüpheli kişi(ler)in isimleri,
- İlgili olayın bildirimde bulunan kişi tarafından ne zaman öğrenildiği,
- İlgili olayın bildirimde bulunan kişi dışında başka kişilerce bilinip bilinmediği ve biliniyorsa aksiyon alınıp alınmadığı,
- Mevcut kanıt olup olmadığı, var ise bu kanıtların nerede bulunduğu.

Her halükârda, bu bilgilerin tam ve net olarak mevcut olmadığı durumlarda dahi bildirim yapılması desteklenmektedir.

ÇOK A.Ş. OLARAK SORUMLULUĞUMUZ

Gizlilik

ÇOK A.Ş., tüm çalışanlarının ya da ÇOK A.Ş. için veya ÇOK A.Ş. adına hareket eden üçüncü kişilerin iyi niyetli olarak görüş ve şüphelerini dile getirmelerini destekler. Bu kapsamda yapılan her türlü bildirimini gizli tutar. ÇOK A.Ş., gizlilik konusunda aynı hassasiyeti, bildirimde bulunan kişilerden de beklemektedir. Bildirime konu olayların sonuçlandırılmasına ya da ÇOK A.Ş. tarafından bu hususta ayrıca bilgilendirme yapılmasına dek bildirime konu olay ile ilgili hiçbir hususun ÇOK A.Ş. içinden veya dışından hiç kimse ile paylaşılmaması gerekmektedir.

Misillemenin Önlenmesi

ÇOK A.Ş., bu Politika kapsamında yapılan bildirimlerden dolayı bildirimde bulunan kişilerin herhangi bir şekilde ayrımcılığa, kötü muameleye, sosyal/psikolojik baskıya veya bunlar dışında herhangi bir şekilde misillemeye maruz kalmadığından emin olmak için çalışır. Bildirimde bulunan kişilerin fiziksel ve ruhsal güvenliğini korumak için büyük bir özen gösterir. ÇOK A.Ş. her zaman dürüstlük, şeffaflık ve iyi niyetle yapılan etik bildirimlerini destekler ve bildirimde bulunanları korur.

ÇOK A.Ş. bu kapsamda misillemeye karşı sıfır tolerans ilkesini benimser. ÇOK A.Ş., hiçbir çalışanını, etik ve uyum ihlali şüphesiyle yaptığı bir bildirim nedeniyle baskı, cezalandırmaya veya misillemenin hiçbir türüne tabi tutmaz ve tutulmasına müsamaha göstermez.

Bildirimde bulunan bir çalışanın bu bildirimini yaptığı gerekçesiyle doğrudan veya dolaylı olarak :

- İş akdi sonlandırılmaz.
- Çalışma koşulları değiştirilemez.
- İşten uzaklaştırılmaz.
- Ücretli veya ücretsiz izin kullandırılmaz
- Bunlara benzer bir aksiyon alınamaz.

Diğer çalışanlar tarafından misillemenin önlenmesine ilişkin kurallara uygun davranılmaması bu politikanın ihlali anlamına gelir ve ÇOK A.Ş. Disiplin Politikası'nda öngörülen yaptırımlar uygulanır.

BİLDİRİMLERİN YÖNETİLMESİ

ÇOK A.Ş., bildirimlerin alınması, objektif kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi, ilgili başvuru için uygulanabilir olduğu ölçüde Paydaş Katılım Planında verilen süreler de göz önünde bulundurularak ivedilikle sonuçlandırılması ve ilgili kişilere bilgilendirme yapılması konusunda gerekli tüm önlemleri alır ve özen gösterir.

Bu politika kapsamında yapılan bildirimlerin değerlendirilmesi ve ÇOK A.Ş. Disiplin Politikası uyarınca sonuçlandırılması Etik ve Uyum Komitesi'nin sorumluluğundadır.

BELGE GÜNCELLEME, DEPOLAMA VE YAYINLAMA

ÇOK A.Ş. bu Politika'nın yürürlükteki en güncel versiyon olduğundan ve halka açık kaynaklarda paylaşıldığından emin olur. Bu Politika ve geçmiş versiyonları ÇOK A.Ş. belge yönetim sistemlerinde süresiz olarak muhafaza edilir. ÇOK A.Ş., bu Politika'nın güncel versiyonunun yürürlükte olmasından sorumludur. Bu Politika'nın güncellenmesi gerekmesi halinde Etik ve Uyum Komitesi gerekli güncellenmenin yapılmasından ve güncellenmenin bu Politika ile ilişkili tüm taraflara duyurulmasından sorumludur.

Bu Politika, 17.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden yürürlüğe girmiştir.