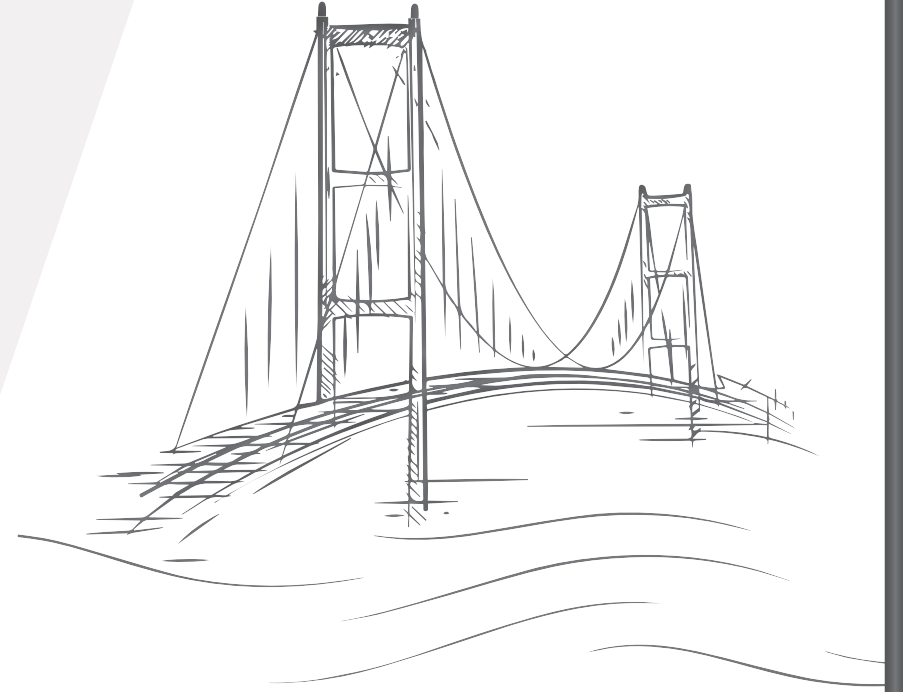


ÇANAKKALE OTOYOL VE KÖPRÜSÜ

**RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE İLE KARA PARANIN
AKLANMASININ ÖNLENMESİ
POLİTİKASI**



1915ÇANAKKALE

GİRİŞ

Sorumlu ve adil iş yapma anlayışı, ÇOK A.Ş.'nin temel değerlerinden biridir. Bu doğrultuda ÇOK A.Ş., rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklama faaliyetlerine karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte; tüm iş ilişkilerinde ve işlemlerinde adil, dürüst ve yasalara uygun şekilde hareket etmeyi ve herhangi bir uygunsuzluğa karşı etkili önleyici sistemler kurmayı, uygulamayı ve sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Ayrıca, bu Politika, çalışanlara ve iş ortaklarına, rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklama risklerini önleme ve azaltma, ve şüpheli durumları bildirme konusunda rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

AMAÇ VE KAPSAM

ÇOK A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi Politikası (Politika) ÇOK A.Ş.'nin Etik Davranış Kuralları çerçevesinde hazırlanmıştır. Bu Politika ile rüşvet, yolsuzluk ve kara paranın aklanmasının önlenmesine ilişkin ilke ve esaslar ayrıntılı şekilde ortaya konulmakta olup, ÇOK A.Ş.'nin tüm iş süreçleri ve operasyonlarının Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ek olarak, Amerika Birleşik Devletleri Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UK Bribery Act) ve uygulanabilir olduğu ölçüde diğer ilgili yargı bölgelerinde yürürlükte olan düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Politika, ÇOK A.Ş.'nin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, bağlı ortaklık ve iştiraklerini, üçüncü taraflarını ve ÇOK A.Ş. adına veya ÇOK A.Ş. ile bağlantılı olarak görev ifa eden tüm iş ortaklarını kapsamaktadır. Politika kapsamındaki tüm çalışanların ve iş ortaklarının, burada belirtilen ilke ve esaslara tam uyum sağlamaları beklenmektedir.

ÇOK A.Ş., yalnızca çalışanlarının değil, aynı zamanda ÇOK A.Ş. nam ve hesabına hareket eden kişilerin (Üçüncü Taraflar) gerçekleştirdiği rüşvet fiillerinden de sorumlu tutulabilir. Bu nedenle, meşru nedenlerle Üçüncü Taraflardan yararlanılırken, söz konusu Üçüncü Tarafların da ÇOK A.Ş.'nin bizzat uyguladığı standartları benimsemelerini sağlamak için makul çaba gösterilmesi büyük önem taşır.

TANIMLAR

Yolsuzluk ve Rüşvet Nedir?

Yolsuzluk, bir kişinin kendisine verilen yetkiyi, kendisi veya başkası için uygunsuz bir menfaat sağlamak amacıyla kötüye kullanmasıdır. Yolsuzluk; rüşvet, dolandırıcılık, zimmete para geçirme, çıkar çatışması ve şirket varlıklarının kötüye kullanılması gibi çeşitli davranışları içerir.

Rüşvet ise; bir kişiye veya kuruluşa doğrudan ya da bir üçüncü taraf aracılığıyla, eylemlerini, eylemsizliklerini veya kararlarını uygunsuz şekilde etkilemek, görevlerini uygunsuz biçimde yerine getirmeye teşvik etmek ya da uygunsuz bir iyilik, menfaat veya avantaj sağlamak amacıyla, değerli bir şeyin teklif edilmesi, verilmesi, vaat edilmesi, kabul edilmesi, talep edilmesi, yetkilendirilmesi anlamına gelir.

ÇOK A.Ş., ister aktif (verme) ister pasif (alma) nitelikte olsun, ister kamu (kamu görevlilerini içeren) ister ticari bağlamda gerçekleşsin, her türlü rüşveti yasaklar.

Rüşvetin farklı biçimleri olabilir:

- Nakit ve nakit benzeri değerler. Örneğin; bir sözleşmenin kazanılması karşılığında ödeme yapılması, ücretsiz eğitim veya iş teklifi.
- Makul olmayan hediyeler, ağırlamalar, eğlence, seyahatler veya gerekçelendirilmemiş harcamalar. Örneğin; bir kamu görevlisine, arzu edilen izin alınması için lüks bir saat hediye edilmesi.
- Kolaylaştırma ödemeleri: işlerin hızlandırılması amacıyla yapılan ödemeler. Örneğin, gümrük işlemlerinin daha hızlı tamamlanması için gümrük memuruna ödemedede bulunulması.
- Özel çıkar sağlamak amacıyla yapılan uygunsuz bağışlar ve sponsorluklar.
- Çoğu durumda sağduyulu bir yaklaşımla bir davranışın rüşvet teşkil edip etmediği anlaşılabilir. Yine de tereddütte kalınması halinde, aşağıda yer vereceğimiz sorular yanıtı bulma konusunda yol gösterici olabilir:
- Hizmetin bedelinin üzerinde bir ödeme yapmam veya makul olmayan bir hediye sağlamam isteniyor mu?
- Hizmet bedelini, doğrudan hizmet sağlayıcı yerine başka bir kişiye ödemem talep ediliyor mu?

- Verdiğim veya aldığım ağırlama, eğlence ya da hediyeler makul mü, açıklanabilir mi? Bunları açıklamak zorunda kalsam rahatsızlık duyar mıyım?
- Sunulan bir ödeme ya da menfaat, bir kişiyi görevini usulsüz şekilde yerine getirmeye teşvik etmeyi, karar alma sürecini uygunsuz şekilde etkilemeyi veya kişisel çıkar sağlamayı mı amaçlıyor?

ÇOK A.Ş., her türlü rüşvet ve yolsuzluk faaliyetine sıfır tolerans gösterir. ÇOK A.Ş. çalışanları rüşvet veya yolsuzluk şüphesi doğurabilecek herhangi bir davranıştan kesin surette kaçınmakla yükümlüdür.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilişkilendirilebilecek herhangi bir davranış, yalnızca iç disiplin süreciyle sınırlı kalmayacak, cezai sorumluluk doğurabilecek ciddi yaptırımlara da yol açabilecektir.

Kara Paranın Aklanması Nedir?

Kara para aklama, yasa dışı yollarla elde edilen paranın kaynağını gizleyerek meşru gösterme sürecidir.

Paranın veya varlığın gerçek kaynağı —genellikle bir suç faaliyeti— gizlenir ve meşru bir işlem görüntüsü verilerek sisteme sokulur. Kara paranın aklanması kanunen suç teşkil etmektedir. ÇOK A.Ş., kara para aklama faaliyetlerine karşı sıfır tolerans ilkesi benimsemiştir. Bu kapsamda; risk temelli bir yaklaşım doğrultusunda iş ilişkileri izlenir; iş ilişkileri kurulmadan önce ve iş ilişkisi süresince, sözleşme taraflarının, gerçek faydalanıcıların ve iş ilişkisinin amacına ilişkin bilgiler alınır, doğruluğu teyit edilir, gerektiğinde güncellenmesi talep edilir ve uygun kayıtlar saklanır.

Prensip olarak nakit işlemlerden kaçınılır ve mevzuattaki nakit işlem limitleri uyarınca istisnai hallerde nakit ödemeler yapılabilir ve tüm finansal işlemler şeffaf şekilde belgelenir.

Şüpheli bir durumla karşılaşılması halinde bu durum Politikanın bildirim bölümünde gösterilen şekilde bildirilmelidir.

POLİTİKANIN UYGULANMASI

ÇOK A.Ş., rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklama risklerine karşı etkin bir uyum programı uygulamaktadır. Bu kapsamda, tüm iş faaliyetleri ve iş ilişkileri belirlenen politika, prosedür ve yasal düzenlemelere uygun yürütülmektedir.

Üçüncü Taraflar ve Durum Tespiti

ÇOK A.Ş., iş ortakları, tedarikçiler, danışmanlar, taşeronlar ve özel temsilciler dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere, tüm üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkilerinde uygun durum tespit (due diligence) süreçlerini uygular. İş ilişkisi kurulmadan önce ve iş ilişkisi sürerken gerekli aralıklarla, üçüncü tarafın geçmişi, itibarı, sahiplik yapısı (gerçek faydalanıcı bilgisi) ve yasa dışı faaliyetlerle bağlantısı olup olmadığı incelenir. Tespit edilen uyumsuzluk durumlarında iş ilişkisi başlatılmaz veya mevcut ilişki derhal sonlandırılabilir.

Hediye ve Ağırlama

ÇOK A.Ş. çalışanları ve üçüncü taraflar, açıkça bir karşılığa bağlanan veya tarafsızlıklarını, performanslarını, kararlarını ve alıcı tarafın davranışlarını etkileyen veya etkileyebilecek nitelikte olan ilgili durum sırasında; maddi değeri bulunsun ya da bulunmasın hiçbir hediye veya menfaati teklif edemez, alamaz veya kabul edemez. Bu konudaki ilke ve esaslar ÇOK A.Ş. Çıkar Çatışması Politikası'nda detaylıca düzenlenmektedir.

Sponsorluklar ve Bağışlar

ÇOK A.Ş., tüm sponsorluk ve bağış faaliyetlerini; şeffaf, belgelendirerek ve meşru bir amaca hizmet edecek şekilde yürütür. ÇOK A.Ş.'de sponsorluk ve bağışlar, hiçbir şekilde rüşvet, yolsuzluk veya uygunsuz etki sağlama aracı olarak kullanılmaz. Bağışlar sıkı surette SPV Direktörleri onayı ile gerçekleştirilir.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Kolaylaştırma ödemeleri, yani rutin resmi işlemleri hızlandırmak amacıyla yapılan gayriresmî ödemeler ÇOK A.Ş.'de tolere edilmez. ÇOK A.Ş. çalışanları yahut ÇOK A.Ş. adına hareket eden hiç kimse kolaylaştırma ödemesinde bulunamaz. Bu tür bir talep yahut şüphe olması halinde bu durum derhal Etik ve Uyum Komitesi'ne bildirilmelidir.

Kayıtların Doğruluğu ve İşlemlerin Şeffaflığı

Tüm belgeler ve kayıtlar tam, doğru, eksiksiz ve zamanında yapılmalıdır. Hiçbir işlem gizli veya kayıt dışı tutulamaz. Muhasebe kayıtları destekleyici belgelerle doğrulanmalı, belgeler uygun şekilde saklanmalıdır. Muhasebe kayıtlarının doğruluğu periyodik iç denetimlerle kontrol edilir.

Her türlü yanlış veya kasıtlı olarak yanıltıcı belge, bu Politikanın ciddi bir ihlali olarak kabul edilecektir.

Şüpheli İşlemler

ÇOK A.Ş., tüm ödeme ve tahsilat işlemlerinin faaliyet gösterdiği ülkelerin mevzuatına uygun olarak yapılmasını ve uygun şekilde kayıt altına alınmasını sağlar. ÇOK A.Ş., kara para aklama, terörizm veya kitle imha silahlarının finansmanı ile ilgili faaliyetlere taraf olamaz. Bu amaçla, yürürlükteki ulusal ve uluslararası tüm mevzuata, uygun şekilde mali ve ticari kayıtların doğruluğunu sağlar. Tüm faaliyetlerin kayıtlarını güvenli ve uygun bir şekilde tutar.

Bu çerçevede, yasa dışı kaynaklardan elde edilmiş olabilecek fonların işlemde kullanılmasından şüphelenilmesi, olağandışı para hareketleri, kimliği belirsiz taraflarla işlem veya rasyonel bir ticari sebep bulunmayan ödemeler gibi durumlar “şüpheli işlem” olarak değerlendirilir. Bu gibi işlemler tespit edildiğinde derhal Etik ve Uyum Komitesi’ne yazılı olarak bildirimde bulunulması zorunludur. Şüpheli şartlarda işleme devam edilmez.

BİLDİRİM

ÇOK A.Ş., paydaşlarının görüşlerini dikkate alır. İş ortakları, yöneticiler ve çalışanlar için açık geri bildirim teşvik eden bildirim mekanizmalarımız bulunmaktadır.

Bu Politika veya ilgili ulusal veya uluslararası mevzuat kapsamında aykırılık teşkil eden bir herhangi bir eylemden şüphe duyulması halinde, ÇOK A.Ş. bu olayı belirtilen bildirim kanalları aracılığıyla bildirmenizi destekler:

Telefon: 0212 800 65 81 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

E-posta: cok.ethics@speak-hub.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Bildirim Formu: www.speak-hub.com/cok-ethics adresinde yer alan bildirim formunu doldurabilirsiniz.

DİSİPLİN

Bu Politikanın ihlali, ÇOK A.Ş. çalışanları ve yöneticileri bakımından işten çıkarma da dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir. Bu Politikanın iş ortakları tarafından ihlal edilmesi halinde sözleşmeleri feshedilebilir. Uygulanabilir yerel ve uluslararası kanunlar ile belirlenen esas ve usuller uyarınca işbu Politika’ya aykırı davranışlar Komite ve SPV Direktörleri’nin değerlendirmesi ile sonuca bağlanır.

BELGE GÜNCELLEME, DEPOLAMA VE YAYINLAMA

ÇOK A.Ş. bu Politika’nın yürürlükteki en güncel versiyon olduğundan ve halka açık kaynaklarda paylaşıldığından emin olur. Bu Politika ve geçmiş versiyonları ÇOK A.Ş. belge yönetim sistemlerinde süresiz olarak muhafaza edilir. ÇOK A.Ş., bu Politika’nın güncel versiyonunun yürürlükte olmasından sorumludur. Bu Politika’nın güncellenmesi gerekmesi halinde Etik ve Uyum Komitesi gerekli güncellenmenin yapılmasından ve güncellenmenin bu Politika ile ilişkili tüm taraflara duyurulmasından sorumludur.

Bu Politika, 17.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden yürürlüğe girmiştir.